



10차시 명확한 설명 요구하기 의미 명확히 하기

TOPIC 1: 명확한 설명 요구하기

What do you mean by using your standard only?

귀사의 표준만을 사용해야 한다는 것이 무슨 의미입니까?

■ 기본 해설

상대방의 추상적인 발언이나 표현에 대하여 보다 구체적인 설명이나 요구하는 표현이다. 상대방의 말이 이해가 가지 않을 때에는 우선 I'm sorry but I can't understand what you mean. 혹은 I'm sorry I didn't catch that. 등의 표현을 사용하면 된다. 그런 다음에는 다시 한 번 더 설명을 요구하는 표현으로 What do you mean by ~?, Could you explain the meaning of ~? 등으로 말하면 된다.

■ 실전 연습

What do you mean by considering another method?

다른 방안을 검토 중이라는 것이 무슨 의미입니까?

What do you mean by delaying the order of the goods?

상품 주문을 연기한다는 것이 무슨 의미입니까?

What do you mean by reconsidering our agreement to cooperate?

협력하기로 한 합의를 재고한다는 것이 무슨 의미입니까?

■ 어휘 및 표현

method 방법, 방안

cooperate 협력하다



10차시 명확한 설명 요구하기 의미 명확히 하기

TOPIC 2: 의미 명확히 하기

What I mean is that we need more time to consider your suggestion.

제 말은 우리에게 귀족의 제안을 생각할 시간이 더 필요하다는 것입니다.

■ 기본 해설

보다 명확한 의미를 밝혀달라는 상대방의 요청에 대하여 I mean ~, What I want to say to you is that ~ 등으로 구체적인 부연 설명을 하면 된다. 또한 '즉'의 의미인 Namely, That is, That is to say 등을 덧붙여 말하거나 '말하자면'의 의미인 So to speak 도 좋은 표현이다. 부연 설명이 끝나면 '아시겠어요?'의 의미로 Do you see what I mean?, Does that seem to make sense?, Is that clear? 등으로 확인해도 된다.

■ 실전 연습

What I mean is that we cannot accept such a high unit price.

제 말은 그런 높은 단가는 받아들일 수 없다는 것입니다.

What I mean is that your proposal seems to be unrealistic.

제 말은 귀족의 제안은 비현실적인 것 같다는 것입니다.

What I mean is that it is inevitable to change the terms of our contract.

제 말은 우리의 계약 조건 변경이 불가피하다는 것입니다.

■ 어휘 및 표현

namely 즉

unrealistic 비현실적인

inevitable 피할 수 없는



10차시 명확한 설명 요구하기 의미 명확히 하기

영어 협상 완성하기

Let's make a **negotiation** with Key Expressions!!

A: Why do you want to start an education business?

B: Because it is important to grow future value.

A: **What do you mean by** growing future value?

B: **What I mean is that** we can grow human resources through education.

A: 교육 사업을 시작하시려는 이유는 뭐죠?

B: 미래의 가치를 키우는 것은 중요한 것이니까요.

A: 미래의 가치를 키워낸다는 것이 무슨 의미죠?

B: 제 말은 교육을 통해 인적자원을 길러낼 수 있다는 의미입니다.

■ 어휘 및 표현

education 교육

value 가치

human resource 인적자원